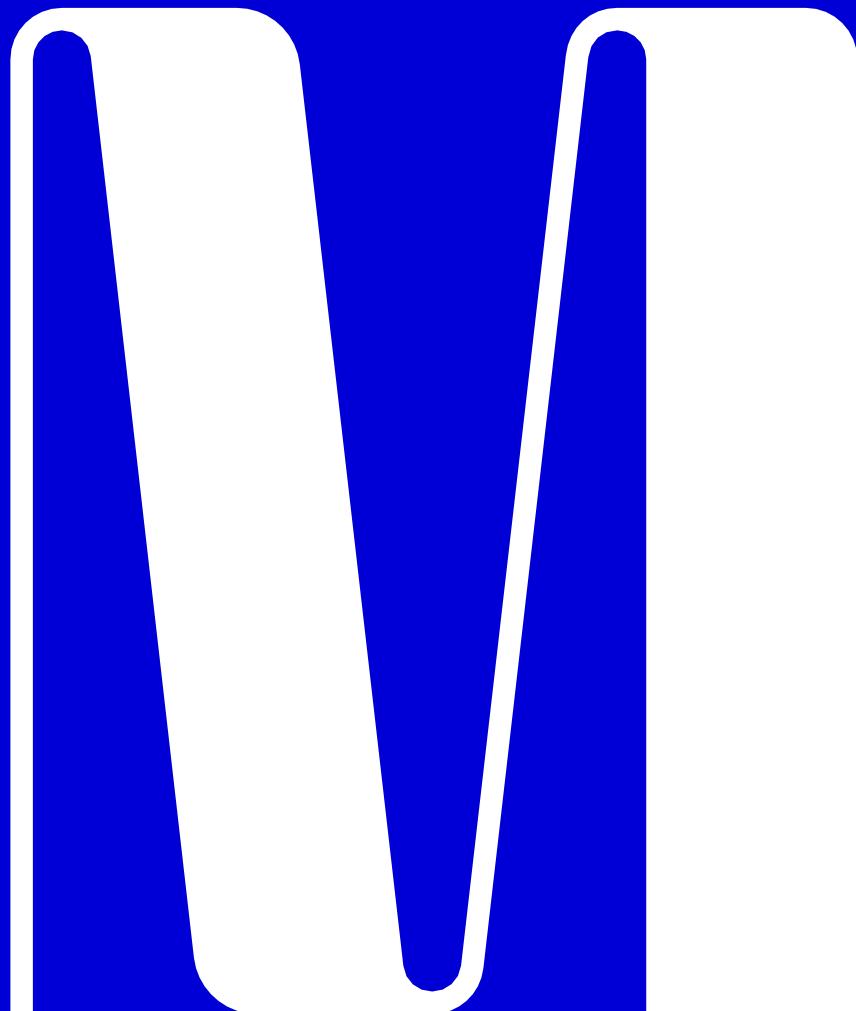


Versione dicembre 2025

La nostra visione etica

Codice Etico Miroglio Group



Introduzione

Un unico codice per seguire insieme la rotta

3

Principi

I nostri principi sono la nostra bussola

4

Comportamenti

Tutte le coordinate per comportamenti corretti e coerenti con la nostra mission

6

Rapporti

Una guida per gestire al meglio i rapporti esterni

8

Disposizioni finali

Come segnalare una violazione e tutte le tutele previste

9

Introduzione

Un unico codice per seguire insieme la rotta

Nel Gruppo Miroglio lavoriamo insieme per creare valore nel mondo che amiamo da sempre: la moda.

E per creare valore, bisogna sempre partire dai valori, le regole e i principi. Quelli che abbiamo costruito nel tempo attraverso un confronto continuo, a tutti i livelli, e che oggi riportiamo qui, nel nostro Codice Etico. Per orientare le decisioni, stabilire i punti fermi del nostro lavoro quotidiano, indirizzare i comportamenti per un agire comune.

Il Codice Etico diventa quindi la nostra bussola di riferimento che ci aiuterà a individuare possibili errori comportamentali e a correggerli, per migliorarci giorno dopo giorno. Le linee guida che abbiamo redatto non rappresentano dei concetti astratti, ma delle norme che intendiamo applicare concretamente attraverso processi sempre più snelli, che ci consentano il raggiungimento degli obiettivi aziendali sempre nel rispetto delle persone e dell'ambiente che ci circonda.

Insieme, protagonisti del nostro gruppo, viaggiando uniti nella stessa direzione.

A chi si applica il Codice Etico

Il Codice Etico riguarda tutti: dipendenti, dirigenti, amministratori e collaboratori del Gruppo Miroglio (d'ora in poi il “Gruppo”). Tutti devono conoscerlo e applicarlo. Il nostro compito è divulgarlo attraverso ogni strumento disponibile.

Aiutaci a farlo rispettare

Tutti i soggetti ai quali si applica il Codice Etico sono chiamati non solo a rispettare il Codice Etico svolgendo le proprie funzioni secondo principi di onestà, correttezza, impegno e rigore professionale, ma anche a contribuire attivamente alla sua osservanza.

Principi



I nostri principi sono la nostra bussola

Legalità

Rispettiamo sempre la legge di ogni Paese in cui operiamo. La legalità è irrinunciabile. Non esistono scorciatoie o pratiche borderline: solo rispetto totale delle norme.

Eguaglianza

Promuoviamo il rispetto della dignità umana e non accettiamo comportamenti discriminatori basati su età, sesso, orientamento sessuale, razza, lingua, opinioni politiche e sindacali, nazionalità o religione. Ci impegniamo a trattare ogni dipendente e collaboratore allo stesso modo - a tutti i livelli e ovunque operino nelle società del Gruppo - cercando di garantirgli il diritto di svolgere al meglio il proprio lavoro, in un clima di serenità, sicurezza e coesione.

Imparzialità in ogni decisione

Nelle scelte che riguardano il personale, la selezione di un fornitore, l'investimento in un progetto e qualsiasi altra attività aziendale e di sviluppo del business, operiamo con imparzialità - sempre nell'interesse e nel rispetto della missione del Gruppo, assumendo le decisioni con rigore professionale e obiettività secondo criteri di valutazione oggettivi e neutrali.

Trasparenza

Forniamo informazioni sempre veritieri, chiare e complete. Documentiamo ogni operazione per garantirne la tracciabilità. La trasparenza limita le decisioni arbitrarie e promuove comportamenti responsabili.

Professionalità

Favoriamo la crescita continua delle competenze delle nostre risorse e lavoriamo con impegno e dedizione per garantire a ogni cliente e interlocutore prestazioni ad alto valore aggiunto. Consideriamo da sempre la professionalità come elemento valoriale distintivo di supporto all'affermazione del Gruppo sui mercati nazionali e internazionali.

Protezione dei dati personali

Trattiamo i dati personali con massima cura, usando tecnologie appropriate e rispettando la normativa vigente. Garantiamo i diritti di clienti, dipendenti e terzi.

Riservatezza

Proteggiamo le informazioni confidenziali del Gruppo: strategie, prodotti, know-how, dati tecnici e commerciali. Non divulgiamo nulla senza autorizzazione, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro.

Protezione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

Garantiamo ambienti di lavoro sicuri e salubri. Formiamo tutti sui rischi e forniamo strumenti di protezione adeguati. Monitoriamo costantemente l'efficacia delle misure di sicurezza. Promuoviamo la cultura della sicurezza anche presso i fornitori.

Rispetto dell'ambiente

Siamo consapevoli dell'impatto ambientale del nostro business e ci attiviamo per misurarlo e ridurlo ogni giorno di più, bilanciando le nostre esigenze produttive con la necessità di salvaguardare il pianeta. Usiamo le risorse naturali in modo responsabile e ci impegniamo a diffondere una cultura di sviluppo sostenibile.

Tutela della concorrenza

Sosteniamo la libera concorrenza perché stimola creatività e innovazione. Rispettiamo le norme, rifiutiamo la concorrenza sleale e tuteliamo i diritti di proprietà industriale e intellettuale.

Valorizzazione delle risorse umane

Le persone sono la nostra risorsa più preziosa. Crediamo nella meritocrazia e nelle pari opportunità. Promuoviamo lo spirito di squadra e la crescita individuale attraverso formazione e aggiornamento continui.

Ci impegniamo a garantire che ogni persona, indipendentemente dal genere, abbia pari accesso alle opportunità di carriera e di sviluppo. Crediamo che la parità di genere sia fondamentale per costruire un ambiente di lavoro equo, stimolante e rispettoso, che favorisca il contributo di tutti verso il successo del nostro Gruppo.

Contrasto allo sfruttamento

Ci opponiamo fermamente a ogni forma di intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro, con un focus particolare sul lavoro minorile, estendendo questo principio anche alla manodopera fornita da qualsiasi altra realtà che collabora con il nostro Gruppo. Difendere il diritto dei bambini a un adeguato livello di istruzione significa salvaguardare il futuro del mondo in cui viviamo. Allo stesso modo supportiamo l'ingresso nel mondo del lavoro dei giovani, nel rispetto delle disposizioni di legge e garantendo loro un impiego in attività non esposte a rischi. Promuoviamo il "lavoro dignitoso" e rifiutiamo qualsiasi forma di lavoro forzato, tratta, lavoro irregolare e sfruttamento. Questo impegno si applica lungo tutta la nostra catena del valore: ci aspettiamo che fornitori, appaltatori e subfornitori operino nel rispetto delle norme in materia di lavoro, retribuzione, salute e sicurezza e collaborino alle verifiche richieste dal Gruppo.

Tutte le coordinate per comportamenti corretti e coerenti con la nostra mission

Sistema di controllo

Per garantire coerenza e conformità ai principi del presente Codice Etico è fondamentale che tutte le società del Gruppo si impegnino a promuovere e sviluppare l'organizzazione per processi per un efficace sistema di controllo interno, anche attraverso una precisa attribuzione di compiti e responsabilità, con coerenti deleghe operative. A questo scopo, ogni società ha il compito di creare i migliori presupposti organizzativi e ambientali, sensibilizzando i propri dipendenti su questo tema e sull'importanza di svolgere ogni attività lavorativa secondo le procedure aziendali.

Contabilizzazione

Registriamo correttamente ogni operazione secondo le leggi locali. Ogni registrazione deve essere autorizzata, verificabile e supportata da documentazione adeguata e facilmente reperibile.

Conflitti di interesse

Riconosciamo il diritto di ogni collaboratore a coltivare degli interessi economici al di fuori della sfera lavorativa, sempre che questi non siano incompatibili con gli obblighi contrattuali e in contrasto con gli interessi del nostro Gruppo. Occorre che ciascuno di noi eviti conflitti di interesse: non bisogna perseguire interessi diversi dalla nostra mission, né compromettere le decisioni aziendali, né trarre vantaggi personali dalle opportunità del Gruppo.

Antiriciclaggio

Ci impegniamo a rispettare tutte le norme in materia di riciclaggio a livello internazionale, evitando di essere implicati in vicende legate alla ricettazione di beni o al riciclaggio e all'autoriciclaggio di denaro proveniente da qualsiasi attività illecita.

Ognuno di noi è tenuto a verificare preventivamente le informazioni disponibili sulle controparti commerciali, i fornitori, i partner, i collaboratori e i consulenti per accertarne la serietà prima di avviare con loro qualsiasi rapporto d'affari.

Tutela della proprietà industriale e intellettuale

Rispettiamo la proprietà industriale e intellettuale. Usiamo correttamente marchi, software e opere dell'ingegno tutelando i diritti degli autori. Vietiamo contraffazione, alterazione e riproduzione non autorizzata.

Anticorruzione

L'onestà è un principio fondamentale per il Gruppo.

Tutti siamo chiamati a comportarci in modo corretto, evitando qualsiasi azione illecita o poco trasparente, nei rapporti sia con soggetti pubblici che privati.

Per questo motivo:

a) Nessun amministratore, dipendente o collaboratore deve chiedere o sollecitare, direttamente o indirettamente anche per interposta persona, regali o altri vantaggi per sé o per altri né accettare regali o benefici, salvo quelli di cortesia di modico valore e offerti in contesti occasionali. Per modico valore si intende un valore massimo di 100 euro anche sotto forma di sconto o di agevolazione economica. In ogni caso non sono mai ammessi regali o vantaggi che possano condizionare il comportamento dell'amministratore, dipendente o

collaboratore o influenzare il rapporto con chi li offre;

b) Nessun amministratore, dipendente o collaboratore deve dare o promettere denaro, regali o vantaggi a soggetti terzi, direttamente o indirettamente anche per interposta persona. Gli omaggi aziendali sono quelli definiti nelle specifiche procedure o usi, di modico valore e con i limiti di ragionevolezza fissati, offerti in contesti occasionali e che non possano essere interpretati come destinati ad influenzare il rapporto fra le parti ed i processi di valutazione oggettivi delle controparti.

Nessuna pratica potenzialmente qualificabile come corruttiva può essere ammessa anche se fosse giustificata come "consuetudinaria" all'interno di uno specifico settore.

Una guida per gestire al meglio i rapporti esterni

Rapporti con le istituzioni

La gestione dei rapporti del Gruppo con amministrazioni e istituzioni pubbliche è riservata esclusivamente ad alcune funzioni aziendali e a determinati soggetti autorizzati allo scopo. Le relazioni vanno improntate al più rigoroso rispetto della legislazione vigente.

Rapporti con i clienti

Offriamo ai clienti esperienze uniche e memorabili attraverso: massima professionalità, alta qualità di prodotti e servizi, ascolto delle esigenze, risposte tempestive, gestione rapida dei reclami.

Rapporti con i fornitori

Trattiamo i fornitori con lealtà, correttezza e professionalità.

Selezioniamo i fornitori con valutazioni oggettive basate su qualità, prezzo, requisiti di integrità, conformità normativa e rispetto dei diritti fondamentali dei lavoratori. Gli acquisti sono gestiti da uffici dedicati.

Rapporti con enti e organizzazioni

Siamo consapevoli dell'importanza del nostro ruolo sociale e intendiamo contribuire attivamente al benessere e alla crescita delle comunità locali e nazionali in cui operiamo. Per questo dialoghiamo sia con organizzazioni sindacali, politiche, sociali e i loro rappresentanti, sia con enti privati e no profit, sempre nel pieno rispetto delle normative e delle direttive aziendali.

Come segnalare una violazione e tutte le tutele previste

Cosa fare in caso di violazioni?

I soggetti che, a vario titolo, hanno interagito con le società del Gruppo - inclusi dipendenti, ex dipendenti, candidati all'assunzione, collaboratori e fornitori di beni o servizi - e sono venuti a conoscenza di presunte violazioni del presente Codice Etico, possono effettuare segnalazioni in conformità alla normativa vigente in materia di **whistleblowing**.

Le segnalazioni possono essere effettuate attraverso i seguenti canali:

1. **Piattaforma digitale dedicata**, accessibile per i dipendenti tramite il portale intranet "mix" (<https://miroglion.sharepoint.com/sites/intranet.it>) oppure, per tutti gli altri soggetti interessati, tramite il sito <https://www.mirogliogroup.com>
2. **Messaggi vocali** tramite la medesima piattaforma digitale.
3. **Incontro diretto** con il Comitato Etico. Per maggiori informazioni si rimanda alla **Whistleblowing Policy** disponibile sul portale intranet "mix" (<https://miroglion.sharepoint.com/sites/intranet.it>) e sul sito aziendale (<https://www.mirogliogroup.com>).

Tutela del segnalante

Il Gruppo garantisce adeguate misure di protezione contro ogni forma di ritorsione ai segnalanti e agli altri soggetti tutelati dalla legge, come dettagliato nella Whistleblowing Policy.

La riservatezza del segnalante è sempre assicurata, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti del Gruppo o delle persone coinvolte nelle segnalazioni.

Sanzioni relative al processo di segnalazione

Le sanzioni applicate sono proporzionate alla gravità delle violazioni e conformi alla normativa vigente sui rapporti di lavoro. Sono previste sanzioni specifiche per:

- Atti di ritorsione: nei confronti di chi attua comportamenti discriminatori, diretti o indiretti, contro il segnalante.
- Segnalazioni infondate: per chi effettua con dolo o colpa grave segnalazioni prive di fondamento.

Violazioni del Codice Etico:

Conseguenze per i dipendenti

L'osservanza del Codice Etico costituisce parte essenziale degli obblighi contrattuali dei dipendenti. Le violazioni possono configurare inadempimento contrattuale e/o illecito disciplinare secondo la normativa applicabile.

Conseguenze per i terzi

Il rispetto del Codice Etico è parte integrante delle obbligazioni contrattuali di tutti i soggetti che intrattengono rapporti commerciali con il Gruppo. Le violazioni possono comportare risoluzione del contratto e risarcimento danni secondo la normativa vigente.

Adozione del Codice Etico e relative modifiche

Il presente Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Miroglio S.p.A., società capogruppo. Modifiche e aggiornamenti sostanziali sono soggetti all'approvazione del medesimo organo e tempestivamente comunicati ai soggetti interessati. Le società appartenenti al Gruppo adottano il presente Codice Etico attraverso delibera del proprio Organo Amministrativo adeguandolo – ove necessario – alle peculiarità della legislazione locale.

Miroglio
Group

www.mirogliogroup.com